

IBM lance la nouvelle promotion de son académie des grands systèmes et de l'intelligence artificielle, en Ile de France, avec le soutien de France Travail Ile de France et de l'OPCO Atlas



Noisy le Grand, le 09 juillet 2025 - IBM, en collaboration avec l'organisme de formation LearnQuest, annonce le lancement de la deuxième promotion de son académie des grands systèmes et de l'intelligence artificielle de Seine Saint Denis, avec le soutien de France Travail Ile de France, de l'OPCO Atlas et de l'OCAPIAT.

Cette initiative s'inscrit dans la continuité des succès précédents, tels que les académies IA et cyber en Occitanie, dans le Grand Est, dans les Pays de la Loire, et les académies des grands systèmes et de l'IA dans les Hauts-de-France et en Ile de France. IBM renouvelle cette opération pour former davantage de talents aux compétences techniques du numérique, tout en favorisant l'inclusion de profils variés et, pour la première fois depuis le lancement des académies en 2020, la reconversion de collaborateurs. Le succès croissant de cette académie, illustré par le nombre grandissant de candidats, s'explique par le regain d'intérêt des clients français pour la plateforme. Cet engouement est porté par sa capacité à offrir à la fois une cyber-résilience renforcée, des perspectives d'hybridation exceptionnelles et de traitement des données & gen AI on premise.

Conçue pour répondre aux besoins de recrutement du secteur numérique, l'académie propose un parcours professionnalisant de 15 mois dont 12 en entreprise, aboutissant au diplôme RNCP 37680 (répertoire national des certifications professionnelles) niveau 6 « Administrateur d'Infrastructures Sécurisées » à la clef. La formation est délivrée par l'organisme LearnQuest avec le soutien d'experts d'IBM. Elle est complétée par une alternance de 12 mois dans des entreprises d'Ile de France et d'autres régions. L'académie prépare une vingtaine d'apprenants dont 4 collaborateurs d'IBM qui ont choisi de se reconverter, au métier d'administrateur système, avec des compétences en infrastructures, veille technologique et en résolution d'incidents.

BNP Paribas Partners for Innovation, BRED Banque Populaire, CNP Assurances, Crédit Agricole Group Infrastructure Platform, La Banque Postale, Société Générale et Trigone accueillent les apprenants en entreprise et participent à leur montée en compétences.

Ces profils pourront ensuite rejoindre le marché du travail avec une expertise recherchée par les entreprises et réaliser des missions diverses, allant de l'administration des infrastructures, à la résolution d'incidents, en passant par la veille technologique.

France Travail Ile-de-France oriente, conseille et accompagne les demandeurs d'emploi vers les secteurs en tension, dont le numérique. Dans ce cadre, France Travail Ile-de France œuvre de concert avec IBM pour faciliter les parcours des demandeurs d'emploi souhaitant s'investir dans ce domaine et pour permettre aux entreprises de répondre à leurs besoins de recrutements. France Travail Ile-de-France agit pour l'inclusion et l'accessibilité de l'ensemble des publics afin de permettre à chaque demandeur d'emploi de trouver un emploi ou une formation dans le numérique. En Ile-de-France, 50% des emplois sont dans le secteur du numérique et la moitié des 230 000 recrutements du numérique et de la tech soit 115 000 recrutements, prévus d'ici 2027, se feront sur le territoire.

Aux côtés d'IBM et de France Travail, l'opérateur de compétences Atlas joue un rôle de facilitateur pour construire l'ingénierie financière du programme et accompagner l'ensemble des entreprises, salariés et alternants de ses 13 branches professionnelles couvrant les secteurs de l'assurance, de la banque & finance, du conseil, de l'ingénierie, de l'expertise comptable & commissariat aux comptes et du numérique.

Fort de ses 111 ans de présence en France, ce projet s'inscrit dans la mission d'IBM de répondre à la pénurie de talents du numérique partout sur le territoire et contribue à son engagement de former 30 millions de personnes à travers le monde aux métiers du numérique d'ici 2030.

Béatrice Kosowski, Présidente d'IBM France a déclaré : « Avec cette nouvelle promotion de l'Académie des Grands Systèmes et de l'Intelligence Artificielle, IBM poursuit son engagement de long terme pour former aux métiers du numérique 30 millions de personnes d'ici 2030. Dans la droite ligne des Académies précédentes, nous sommes heureux d'accueillir à nouveau dans la formation des demandeurs d'emplois venant de tous les horizons, sélectionnés pour leur potentiel et leur motivation. Pour la première fois, cette équipe sera rejointe par certains de nos collaborateurs comme apprenants, dans un objectif de reconversion vers ces métiers d'avenir. En travaillant main dans la main avec France Travail, les OPCO et les entreprises partenaires, nous contribuons, ensemble, à former de nouveaux talents, issus de parcours professionnels accessibles et en phase avec les besoins stratégiques du pays. »

Pour **Thibaut Guilluy, Directeur Général de France Travail Ile-de-France :** « Le numérique est un secteur porteur. France Travail a le devoir de former, d'accompagner, et de permettre la découverte de ces métiers à tous les chercheurs d'emploi. Cette académie est un bon exemple de partenariat avec les grands acteurs du secteur et un levier pour faire du numérique une

opportunité pour tous. »

Jérôme D., collaborateur IBM a expliqué : « Rejoindre l'Académie des Grands Systèmes et de l'Intelligence Artificielle, c'est pour moi l'opportunité de développer une expertise pointue sur les mainframes IBM Z — des machines aux performances exceptionnelles, à l'origine de notre informatique moderne — et de pouvoir contribuer demain activement aux projets de transformation numérique des clients d'IBM sur cette plateforme ».

À propos d'IBM

IBM est un leader mondial du Cloud hybride et de l'IA, ainsi que des services aux entreprises, qui aide ses clients dans plus de 175 pays à capitaliser sur les connaissances issues de leurs données, à rationaliser leurs processus métier, à réduire leurs coûts et à acquérir un avantage concurrentiel dans leurs secteurs d'activité. Près de 4 000 entités gouvernementales et entreprises dans des domaines d'infrastructures critiques tels que les services financiers, les télécommunications et les soins de santé font confiance à la plateforme Cloud hybride d'IBM et à Red Hat OpenShift pour impacter leurs transformations numériques rapidement, efficacement et en toute sécurité. Les innovations révolutionnaires d'IBM en matière d'IA, d'informatique quantique, de solutions Cloud spécifiques à certains secteurs et de services aux entreprises offrent des options ouvertes et flexibles à nos clients. Tout cela est soutenu par l'engagement légendaire d'IBM en matière de confiance, de transparence, de responsabilité, d'inclusivité et de service.

À propos de France Travail

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. France Travail Ile-de-France s'appuie sur 122 agences de proximité et relais.

À propos de l'OPCO Atlas

Atlas est l'opérateur de compétences (OPCO) des services financiers et du conseil. Porté par les partenaires sociaux de 14 branches professionnelles, regroupées en 4 secteurs :

Assurance : Agents généraux d'assurance, Courtage d'assurances et de réassurances, Sociétés d'assurances, Sociétés d'assistance.

Banque & Finance : Banque ; Banque Populaire ; Caisse d'Épargne ; Crédit Mutuel ; Marchés financiers ; Sociétés financières.

Conseil : Bureaux d'Études Techniques ; FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction

Expertise comptable et commissariat aux comptes

L'OPCO représente plus de 200 000 entreprises employant 2,1 millions de salariés, dont 1,1 million de cadres dans des métiers à haut niveau d'expertise.

Atlas accompagne les branches professionnelles dans la promotion de leurs métiers et l'attractivité de leur secteur, grâce à des actions dédiées.

En Ile-de-France, 29 conseillers/ères emploi-formation et 3 chargés de mission Alternance et Promotion des métiers accompagnent en proximité près de 100 000 entreprises régionales, représentant près de 1 800 000 salariés.

En 2024, 43 091 contrats en alternance, dont 40 729 contrats d'apprentissage, ont été signés. 62 % des contrats d'apprentissage visent un niveau Bac+5, 25 % un niveau Bac+3, 12 % un niveau Bac+2.

Plus d'1 alternant sur 4 est issu des QPV dans les régions IDF et PACA (27,4 %), d'après les chiffres 2022.

Assurance : Agents généraux d'assurance, Courtage d'assurances et de réassurances, Sociétés d'assurances, Sociétés d'assistance.

Banque & Finance : Banque ; Banque Populaire ; Caisse d'Épargne ; Crédit Mutuel ; Marchés financiers ; Sociétés financières.

Conseil : Bureaux d'Études Techniques ; FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction

Expertise comptable et commissariat aux comptes

L'OPCO représente plus de 185 000 entreprises employant 2,1 millions de salariés, dont 1,1 million de cadres dans des métiers à haut niveau d'expertise.

Atlas accompagne les branches professionnelles dans la promotion de leurs métiers et l'attractivité de leur secteur, grâce à des actions dédiées.

En Ile-de-France, 28 conseillers/ères emploi-formation et 3 développeurs de l'alternance accompagnent en proximité plus de 88 000 entreprises régionales, représentant plus de 1 100 000 salariés.

En 2023, 45 383 contrats en alternance, dont 41 841 contrats d'apprentissage, ont été signés. 61 % des contrats d'apprentissage visent un niveau Bac+5, 26 % un niveau Bac+3, 13 % un niveau Bac+2.

Plus d'1 alternant sur 4 est issu des QPV dans les régions IDF et PACA (27,4 %), d'après les chiffres 2022.

Contacts Presse:

IBM

Charlotte Maes

Tél. + 33 (0)7 86 09 83 33

charlotte.maes@ibm.com

Weber Shandwick pour IBM

Louise Weber

Tél. : + 33 (0)6 89 59 12 54

ibmfrance@webershandwick.com
