Communiqués de presse

IBM France inaugure l’académie des grands systèmes et de l’intelligence artificielle (IA), à Euratechnologies, à Lille, avec le soutien de la Région Hauts de France, de Pôle emploi, et de l’OPCO Atlas

La première promotion d'une académie visant à former des administrateurs grands systèmes est lancée depuis juin 2023

Lille, **le 10 octobre 2023** – Après le succès de son académie IA et cybersécurité en région Occitanie et à l'occasion des 10 ans de son Centre d'Innovation Client en Hauts de France, IBM annonce la création d’une académie des grands systèmes et de l’intelligence artificielle destinée aux personnes en reconversion. Cette formation professionnalisante de 12 mois, délivrée par l’organisme de formation Learnquest, débutée en juin 2023, permettra à une quinzaine d’apprenants de se former au métier d’administrateur système et d’acquérir une ouverture sur les compétences liées aux métiers de l’IA et de l’hébergement de données.

IBM est ancrée et impliquée dans le tissu économique de la région Hauts-de-France, depuis 10 ans, avec l’ouverture de son Centre d’Innovation Client puis de son Centre de cybersécurité. Son engagement sur les enjeux de compétences et d’inclusion a donné lieu à plusieurs initiatives notamment en lycée professionnel ou dans le cadre du programme *Invest in Digital People**, qui a permis plus de 1000 retours à l’emploi dans les entreprises du numérique de la région depuis 2015.

Cette académie, accueillie à EuraTechnologies, contribue à l’engagement d’IBM de former, dans le monde, 30 millions de personnes aux compétences du numérique d’ici 2030 et s’inscrit dans la volonté de l’entreprise de répondre à la pénurie de talents dans une région dynamique et désireuse de favoriser le retour inclusif à l’emploi par le biais du numérique.

L’académie des grands systèmes et de l’IA est une initiative innovante, tant dans son format, alliant enseignements théoriques et pratiques, que dans la mobilisation conjointe de plusieurs acteurs publics et privés qui lui a permis de voir le jour. L’académie bénéficie ainsi du soutien de la Région Hauts de France, de Pôle emploi, de l’OPCO Atlas et de plusieurs entreprises accueillant les apprenants en alternance. Cette ingénieuse collaboration permet également, en s’ouvrant à des profils issus de tous les horizons et sans prérequis de diplôme, de faire évoluer les critères de recrutement traditionnels.

Grâce un parcours de 12 mois, dont 9 en contrat de professionnalisation en entreprise, les apprenants de l'académie des grands systèmes et de l'IA acquerront les compétences théoriques et pratiques du métier d'administrateur système. Tout au long de leur formation, ils seront appuyés par des professionnels et experts du domaine, notamment dans le cadre des mercredis d'IBM délivrés par des professionnels d'IBM. Une attention particulière sera également portée aux *soft skills* afin de favoriser l'intégration et le développement professionnels des apprenants : prise de parole en public, gestion de projet, leadership etc.

Au terme de ce parcours d'apprentissage intense, les apprenants actuellement en formation passeront un diplôme d'administrateur système de niveau 6, inscrit au registre RNCP (répertoire national des certifications professionnelles). Ils pourront ensuite rejoindre le marché du travail avec une expertise recherchée par les entreprises et réaliser des missions diverses, allant de l'administration des équipements informatiques, à la résolution d'incidents, en passant par la réalisation de veilles techniques.

Pour **Béatrice Kosowski, Présidente d'IBM France** : *« Je suis ravie qu'IBM ait pu collaborer avec la région Hauts-de-France, l'OPCO Atlas et Pôle emploi, et toutes ces entreprises afin de proposer cette nouvelle formation pour des talents du numérique qui ont des profils très riches et peuvent tant nous apporter. Je souhaite une grande réussite aux apprenants qui s'engagent avec motivation dans une trajectoire de reconversion et porteuse d'opportunités de carrières ! »*. Pour **Catherine Chauvois, directrice des Grands Systèmes d'IBM France,** *« Le métier d'administrateur système est fondamental pour les entreprises, qui ont besoin de dispositifs informatiques performants, et de compétences techniques formées non seulement dans un cadre académique et 'opérationnel-terrain'. Il ne fait nul doute que les futurs diplômés de l'académie des grands systèmes et de l'IA sauront contribuer à répondre à ces enjeux de manière polyvalente et innovante. »*

Pour **Xavier Bertrand, Président de la Région Hauts de France :** *« Nous vivons depuis quelques années, avec l'intelligence artificielle, une révolution et cette académie des grands systèmes et de l'intelligence artificielle va nous permettre d'anticiper au mieux ces changements et de prendre un temps d'avance. La Région Hauts-de-France est fière de collaborer avec IBM pour former des personnes en reconversion aux métiers de demain ! »*

Pour **Frédéric Danel, directeur régional de Pôle emploi Hauts-de-France** *: « Pôle emploi agit au quotidien auprès les demandeurs d'emploi pour détecter les talents de demain, les nouveaux collaborateurs des entreprises. Je suis ravi du succès du travail mené avec l'académie IBM et l'ensemble des partenaires qui montre la force et l'efficacité de la mise en commun de nos savoir-faire. Ce travail collaboratif donne aujourd'hui lieu à des recrutements concrets d'administrateurs grands systèmes et ce, dans des domaines en forte tension et à développement important que sont la DATA et l'intelligence artificielle. »*

Pour **Yves Portelli, directeur général d'Opco Atlas** : *« Les enjeux de l'IA sont d'une importance majeure tant pour les métiers de nos branches que pour la société. La création de cette académie est une réponse concrète pour faire face à la pénurie de talents dans les métiers du numérique. L'Opco Atlas se félicite de soutenir cette opération. Elle offre l'opportunité à des personnes en recherche d'une nouvelle orientation professionnelle de se former, en alternance, sur des compétences particulièrement recherchées par les entreprises. »*

A propos de la Région Hauts-de-France

Mobilisée pour l'emploi des habitants de son territoire, la Région Hauts-de-France favorise l'accès à la formation pour tous.

À travers le programme régional de formation, elle permet aux personnes en recherche d'emploi, jeunes ou adultes, de bénéficier de formations professionnelles, collectives ou individuelles, en présentiel, en distanciel ou hybrides. Les différents dispositifs facilitent l'accès à des certifications reconnues (diplômes, titres, etc.) dans des secteurs professionnels clés des Hauts-de-France, mais aussi dans les secteurs professionnels et les métiers de demain, en lien direct avec un projet professionnel. Ils permettent également de concrétiser un projet de création ou de reprise d'entreprise et de répondre aux besoins des entreprises qui recrutent.

À propos d'Atlas

Atlas est l'opérateur de compétences (OPCO) des services financiers et du conseil. Porté par les partenaires sociaux de 13 branches professionnelles, regroupées en 4 secteurs :

Assurance : Agents généraux d'assurance, Courtage d'assurances et de réassurances, Sociétés d'assurances, Sociétés d'assistance.

Banque & Finance : Banque ; Banque Populaire ; Caisse d'Épargne ; Crédit Mutuel ; Marchés financiers ; Sociétés financières.

Conseil : Bureaux d'Études Techniques ; FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction

Expertise comptable et commissariat aux comptes

L'OPCO représente plus de 180 000 entreprises employant 2 millions de salariés, dont 750 000 cadres dans des métiers à haut niveau d'expertise. Atlas accompagne les branches professionnelles dans la promotion de leurs métiers et l'attractivité de leur secteur, grâce à des actions dédiées, notamment pour valoriser l'alternance.

A propos de pôle emploi

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoin de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais. Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois. www.pole-emploi.org ou @pole_emploi

A propos d'IBM

IBM est un leader mondial du Cloud hybride et de l'IA, ainsi que des services aux entreprises, qui aide ses clients dans plus de 175 pays à capitaliser sur les connaissances issues de leurs données, à rationaliser leurs processus métier, à réduire leurs coûts et à acquérir un avantage concurrentiel dans leurs secteurs d'activité. Près de 4 000 entités gouvernementales et entreprises dans des domaines d'infrastructures critiques tels que les services financiers, les télécommunications et les soins de santé font confiance à la plateforme Cloud hybride d'IBM et à Red Hat OpenShift pour impacter leurs transformations numériques rapidement, efficacement et en toute sécurité. Les innovations révolutionnaires d'IBM en matière d'IA, d'informatique quantique, de solutions Cloud spécifiques à certains secteurs et de services aux entreprises offrent des options ouvertes et flexibles à nos clients. Tout cela est soutenu par l'engagement légendaire d'IBM en matière de confiance, de transparence, de responsabilité, d'inclusivité et de service.

Pour en savoir plus : www.ibm.com

Invest in Digital People : dispositif de formation et de recrutement qui permet le retour à l'emploi rapide et efficace des demandeurs d'emploi en les aidant à réussir leur reconversion dans le secteur du numérique. Programme piloté par IBM et SII au sein de l'AD2N (Association des Entreprises du Numériques) avec comme partenaires, Pôle emploi pour les candidats et OPCO Atlas pour le financement des formations.*

Contacts Presse :

IBM
Charlotte Maes

Tél. + 33 (0)7 86 09 83 33

charlotte.maes@ibm.com

Weber Shandwick pour IBM

Louise Weber

Tél. : + 33 (0)6 89 59 12 54

ibmfrance@webershandwick.com