

« Le parcours professionnel et l'évolution dans l'entreprise des personnes en situation de handicap » au cœur du 2ème colloque du réseau PHARE d'IBM

Paris, France - 10 oct. 2013: En amont de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées, le réseau de collaborateurs « Personnes handicapées et Responsabilités de l'Entreprise » (PHARE) d'IBM a tenu ce jeudi 10 octobre 2013 la deuxième édition de son colloque. Présidé par **M. Jean-François LAMOUR, ancien Ministre des Sports, député de Paris et champion olympique et du monde au sabre** et **M. Alain BÉNICHOU, Président d'IBM France**, il portait sur « le parcours professionnel et l'évolution dans l'entreprise des personnes en situation de handicap ».

Ce colloque a été l'occasion pour des salariés, atteints de pathologies très différentes (motricité, malvoyance, surdité, déficience mentale), issus de différentes entreprises, de témoigner de leur parcours professionnel lors de deux tables rondes. Il a également permis aux différents intervenants d'échanger sur les bonnes pratiques mises en place pour gérer le parcours professionnel et favoriser l'évolution de carrière des personnes en situation de handicap.

« Le réseau PHARE est une instance de dialogue qui permet de maintenir le focus sur le sujet du handicap et qui travaille en étroite collaboration avec la DRH pour améliorer sans cesse le quotidien des salariés handicapés. » déclare Sylvain Nivard, Leader du Réseau PHARE *« A travers l'organisation du colloque, notre principal objectif est de partager nos bonnes pratiques en matière d'intégration des personnes en situation de handicap et de susciter dans d'autres entreprises l'envie de créer leur propre réseau PHARE. »*

Mme Marie-Anne MONTCHAMP, Présidente de l'Agence Entreprise & Handicap, ancienne Secrétaire d'Etat aux Solidarités et à la Cohésion Sociale et ancienne députée a également remis ce matin à la société IPSEN Innovation le trophée PHARE récompensant l'équipe ayant le mieux intégré une personne en situation de handicap, pour l'intégration de **Mme Aurélie Martin**, Ingénieur Bioinformaticien.

"Avec mon équipe, nous sommes honorés d'être lauréats du trophée PHARE. Cette distinction récompense le travail de l'ensemble des acteurs qui ont contribué à mon intégration au sein du centre de recherche du groupe pharmaceutique IPSEN. Je tiens à remercier particulièrement mes supérieures hiérarchiques, le service des ressources humaines ainsi que les personnes du projet RH & diversité qui m'ont accompagnée avec beaucoup d'efficacité et de convivialité" déclare Aurélie Martin, Ingénieur Bioinformaticien, Ipsen Innovation.

La matinée a été clôturée par BE THYSELF, une exposition de photos sur les thèmes de la Nature et la Société avec des modèles en situation de handicap; une campagne de sensibilisation de l'agence E&H LAB. Site Internet : <http://www.e-hlab.com>.

A propos du réseau PHARE :

Le réseau de collaborateurs « Personnes handicapées et Responsabilités de l'Entreprise » (PHARE) est un

réseau social créé en **2005** au sein d'IBM France, dans le cadre de la politique de diversité d'IBM. Il regroupe des salariés handicapés et des personnes intéressées par la thématique du handicap. A ce jour, ce réseau se compose d'une cinquantaine de salariés dont le but est de partager leurs bonnes pratiques et de faire des propositions concrètes à la direction d'IBM France puis de participer à leur mise en place.

Pour plus d'informations sur le Réseau PHARE : <http://www-05.ibm.com/fr/cisph/phare.html>

A propos de la mission handicap d'IBM France :

La Mission Handicap d'IBM œuvre depuis sa création en 1988 en faveur de l'employabilité et de l'inclusion des personnes handicapées. Elle apporte expérience et conseils aux associations, aux entreprises et intervient dans de nombreuses manifestations spécialisées qui traitent de l'égalité des chances.

Pour plus d'informations sur la mission handicap d'IBM France : <http://www-05.ibm.com/fr/cisph/missions.html>
