

Communiqués de presse

Le Cercle InterElles tiendra son 12ème colloque annuel sur le thème « Réussir au féminin... Ensemble ! », le 7 mars 2013 de 8h15 à 17h15 Cité Universitaire, 17 Boulevard Jourdan - Paris 14e

Paris, France - 19 fevr. 2013: Le Cercle InterElles s'est imposé ces dernières années comme un réseau pionnier dans la lutte contre les stéréotypes, pour la mixité dans les entreprises et pour l'égalité professionnelle. Créé par 5 entreprises en 2001, le Cercle s'est enrichi au fil des années et compte actuellement 12 entreprises toutes issues du monde technologique et scientifique. Ces entreprises performantes et innovantes, réussissent grâce aux talents des femmes et des hommes qui les composent. Elles ont compris que la diversité et l'équilibre des genres sont des leviers de succès pour l'entreprise. Résolument dédiée à la réussite au féminin, la 12ème édition du colloque annuel du Cercle InterElles qui se déroulera le 7 mars à la Cité Universitaire, proposera aux 500 participant(e)s des moments forts d'échanges et de témoignages à travers la restitution des thèmes de l'année autour de 3 sujets majeurs : l'émotion et l'intuition comme leviers dans le monde professionnel ; les problématiques de mixité et les cycles de vie et carrière des femmes.

Ce colloque, organisé par les membres du Cercle InterElles **sous la présidence cette année de Catherine Ladousse, Directrice de la communication de Lenovo EMEA, sera ouvert par Madame Najat Vallaud-Belkacem, Ministre des Droits des femmes, Porte-parole du Gouvernement**, et accueillera de nombreux(e)s expert(e)s tout au long de la journée, dont, comme grand témoin, **Madame Marie-Christine Saragosse, Présidente directrice générale de l'Audiovisuel Extérieur de la France.**

Au travers de multiples accords et initiatives menées en collaboration avec leurs réseaux, les entreprises membres du Cercle continuent d'avancer significativement en matière d'égalité des chances et de mixité :

- L'accord sur l'égalité professionnelle avec les organisations syndicales (AREVA, CEA, IBM, Nexter, Onet Technologies)
- La signature du Label égalité professionnelle délivré par l'AFNOR (EDF, Lenovo, GE Healthcare)
- La charte de la diversité (Orange)
- Un programme de sensibilisation et d'échanges sur les différences « hommes/femmes » (Air Liquide)
- La gestion des doubles carrières (Schlumberger)
- Mise en place d'événements de recrutement ciblés auprès d'étudiantes, de jeunes diplômées ou encore de femmes en reconversion professionnelle (Assystem)

« Depuis sa création, notre « réseau de réseaux » s'est affirmé comme un cercle de référence destiné à aider les entreprises du secteur technologique et scientifique à progresser sur le chemin de la mixité et de l'égalité professionnelle. Nous nous réjouissons aujourd'hui de l'engagement de chaque entreprise et de la reconnaissance du travail accompli, comme en témoigne la présence de Madame Najat Vallaud-Belkacem, Ministre des Droits des femmes, Porte-parole du Gouvernement, qui prononcera le discours d'ouverture de la conférence annuelle 2013 », Catherine Ladousse, Présidente du Cercle InterElles 2013.

Le Cercle rayonne également à l'extérieur et a participé à des évènements majeurs toujours dans un but d'enrichir ses réflexions, de partager les expériences et les bonnes pratiques. En 2012, Le Cercle InterElles était présent au Women's Forum, au Forum de la mixité « Connecting Women » et au « Sommet des réseaux ». Les membres du réseau interviennent aussi dans les écoles et les universités tout au long de l'année afin de renforcer l'attractivité des filières techniques et scientifiques auprès des jeunes diplômées. Le Cercle est notamment intervenu en 2012 à Science Po, Epitech, Paris 13 et Paris Tech.

A propos du Cercle InterElles

Né en 2001, le Cercle InterElles regroupe 12 entreprises issues du monde scientifique et technologique : Air Liquide, AREVA, Assystem, CEA, EDF, GE, IBM, Lenovo, Nexter, Orange, Schlumberger et une toute dernière venue, Onet Technologies. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l'emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

Chronologie du Cercle InterElles

12 ans d'échanges et de réflexions

2013

- Emotions et Intuition : des leviers dans l'entreprise ?
- La mixité : pourquoi résister ?
- Cycle de vie et carrière des femmes : la quête de l'âge d'or

2012

- Mon salaire parce que je le vaut bien
- « Leviers-vous », ensemble transformons nos carrières ! »
- Emotions et Intuition : des atouts dans le monde professionnel !

2011

- Courage, fuyons... notre culpabilité
- Femmes et technologies : au –delà des idées reçues

2010

- Le temps des femmes
- Diversité des genres, diversité des cultures, so what ?

2009

- Transmission des savoirs
- Femmes et Innovation
- Evolution des mentalités

2008

- Le leadership a-t-il un sexe ?
- Entreprises, Ecoles, Universités : même défis
- Réussir sans s'épuiser

2007

- Codes masculins / féminins
- Egalité Salariale
- Mixité des intentions à une réalité durable
- Femmes et sciences : ça commence à l'école

2006

- Les réseaux
- Le jeu des codes en entreprises
- La gestion des carrières en discontinu

2005

- La promotion des formations scientifiques
- Le coaching au féminin et le mentoring
- L'équilibre vie privée et vie professionnelle

2004

- Défis et opportunités : expérience de femmes en Europe
- Rayonnement européen, recruter des femmes en Europe
- Management interculturel de l'égalité des chances : politique globale, applications locales

2003

- Innovation, regard de femmes
- Carrière au féminin, carrière au masculin, comprendre les différences

2002

- Training et mentoring au féminin
- Mobilité et nouvelles technologies
- Recrutement de femmes dans le domaine technique
- Pratiques managériales et leadership au féminin
- La santé et les femmes

Si vous souhaitez assister au Colloque du Cercle InterElles du 7 mars prochain, contacter Gaëlle Dussutour (DUSGA@fr.ibm.com).