

IBM est récompensé par le "Prix de l'Action Entreprise et Diversités" pour ses pratiques d'intégration

IBM reçoit le « Prix de l'Audace » et le « Prix Handicours » Une double distinction remise par le prix de l'Action Entreprise et Diversités pour la première fois

Paris - 12 déc. 2011: IBM annonce être le lauréat de deux des huit « Prix de l'Action Entreprise et Diversité ». Sont ainsi attribués à IBM le prix de l'Audace pour son action de sensibilisation à l'intégration des personnes « Gay, Lesbiennes, bi et transsexuelles » (GLBT) et le « prix handicap » pour son action Handicours. Ces prix, remis le 16 novembre dernier à l'Assemblée Nationale sous le haut patronage de son Président, M. Bernard Accoyer, sont pour IBM des vecteurs de partage de pratiques d'intégration de la diversité au sein des entreprises.

IBM a reçu le « Prix de l'Audace » pour sa stratégie d'intégration des personnes GLBT. Cette stratégie se décline en cinq grands axes: l'égalité des droits, l'équité dans la gestion de carrière, la sensibilisation, la formation des managers et la mobilisation des ressources dans des cas particuliers, comme récemment l'accompagnement professionnel lors de la transition d'un employé transgenre. Les participations de réseaux de collaborateurs comme c'est le cas avec le réseau EAGLE (« Employees Alliance for Gay and Lesbians Empowerment ») d'IBM, et d'associations, comme l'Autre Cercle, SOS Homophobie ou RESPECT TRANS sont essentielles dans l'intégration des personnes GLBT. Cette double mobilisation contribue à faire progresser les entreprises dans leur prise de conscience sur les changements d'attitudes pour favoriser la reconnaissance de tous les employés.

IBM a reçu le prix "Handicap" pour son initiative Handicours. Avec le relais Handicap de l'Université de Nantes, IBM et des étudiants de l'Université et de l'Ecole Centrale de Nantes ont mis au point une solution technologique favorisant l'accès aux études supérieures aux étudiants handicapés. Cette solution permet aux étudiants déficients auditifs de suivre les cours en classe. En effet les professeurs sont équipés de micro. La solution basée sur un moteur de reconnaissance vocale IBM, capte leurs propos qui sont transcrits et affichés sur écran en temps réel. La solution facilite aussi la prise de note par les personnes ayant des difficultés à écrire ou encore le suivi des cours par les étudiants absents. Après une phase d'optimisation avec le concours du France Lab d'IBM, cette solution a été déployée à la rentrée 2011 et a également été élue meilleur projet du « Prix Handi-innovation ».

En 2011, sous le haut patronage de son Président, **M. Bernard Accoyer**, l'Assemblée nationale a reçu les sept lauréats ainsi que l'ensemble des entreprises participantes pour la remise des prix. Le jury, présidé par Rama YADE, a analysé 22 dossiers de candidatures. Le "Prix de l'Action Entreprise et Diversités" a marqué sa troisième édition en récompensant sept entreprises et pour la première fois en décernant une double distinction à l'une d'elle : IBM. La Diversité fait partie de l'histoire d'IBM depuis sa création. En 2011, année de son centenaire, il était important pour IBM de célébrer également son engagement pour la Diversité et l'Inclusion. En plus d'une prise de position éthique, la diversité représente aujourd'hui pour IBM un impératif économique. Intervenant sur un marché global et multiculturel, IBM doit veiller à refléter son environnement et anticiper ses mutations futures.

A propos du "Prix de l'Action Entreprise et Diversités"

Avec le soutien du groupe **Caisse des Dépôts** et de **l'Assemblée nationale**, Le « Prix de l'Action Entreprise et Diversités » a été fondé en 2009 par **Nora Barsali**, consultante en communication et RSE et productrice, et **Claude Suquet**, consultante marketing et communication, fondatrice et ex présidente de l'Institut de sondages CSA. Ce Prix a pour objectif de promouvoir des actions concrètes et novatrices dans les entreprises. Qu'il s'agisse de parité et de mixité, d'insertion professionnelle des jeunes, des seniors, des personnes handicapées ou d'orientation sexuelle, la prise en compte de la diversité est non seulement une nécessité, mais aussi un facteur de performance.

Plus d'informations sur IBM: <http://www.ibm.com/fr/fr/>

Plus d'informations sur le prix : www.prixentrepriseetdiversites.fr
